DoT Gazette

AUGUST 2006 ISSUE

Director General's Message

"Good intentions coupled with sound knowledge can work wonders. You don't have to be a genius to be an effective tax officer. But you have to be technically competent. And, you must have total integrity. Remember always that "a few good mend [an women!]" is all that it takes to give meaning to our existence on this planet. Be a part of this select team."



FELICITATIONS

The Faculty and the Probationers at DOT congratulate the Chairman Central Board of Revenue, Mr. M. Abdullah Yusuf, on his attaining the highest grade in government service. Under his inspiring leadership Central Board of Revenue has again achieved the assigned budgetary target this year with grace and ease.

Patron
Munir Qureshi (DG DOT)

Staff Advisor
Dr. Hamid Ateeq

Chief Editor
M. Ijlal Khan

Editors (English)
Rafia Ilyas Awan
Aisha Dilshad

Editors (Urdu)
Arsam Aftab
Aamir Ilyas

Layout & Design
Azhar Jehangir

INSIDE THIS ISSUE

Interview	1
Train the Trainers	3
Workshop on Developing a Unified Training Strategy	3
Performance of DOT in the Year 2005-06	4
Underground Economy	4
OnCampus	5
Book Review	6

Director General's Interview

Q When new entrants join the Civil Services, there is often a degree of pessimism and even ambivalence regarding the occupational groups. Please comment.

A. Yes there is indeed a degree of restlessness among some of the new entrants and sometimes this is due to the perceived erosionf o 'authority' in most tiers of the Federal bureaucracy following moves to re-structure the bureaucracy and make it more accountable, accessible, open and transparent. However, this change is a positive move in the right direction and will eventually improve the service. No doubt in the short run there is a degree of frustration for those who look upon government service as a means of imposing their will on the public. 'Change Management' and 're-education' of government functionaries should alter their 'mind set' for the better.



What has been your experience in the Income Tax Group? How do you compare the situation as it was then with the situation today?

When I joined the, then, 'Pakistan Taxation Service' (PTS) in 1969, the ITO was all powerful and seemed to 'relish' the steady 'procession' of taxpayers to his office for the annual assessment of their income. There was no 'self assessment' back then and the regular, close contact between assessing officer and taxpayer created many opportunities for harassment and corruption that gave the Service a bad name. A major move to reform, restructure and revamp the Income Tax Establishment began in earnest in 2000 following a change in government and today the scene is quite, quite different.

>>2

There is today a new statute that invests authority to conduct audit and make assessment in the person of the Commissioner of Income Tax [i.e. at the macro level] who may delegate powers down the line. Furthermore, in an unprecedented move, the new statute guarantees that every Return of income that meets stipulated criteria, SHALL be accepted, 'as filed.' This is nothing short of 'a sea change.' Concomitantly, there is a realization that the hitherto poor compensation package for tax personnel needed to be revised and now a ' doubling' of the basic salary in many tiers of the Income Tax establishment means that a 'living wage' is finally going to become a reality. Undoubtedly these are dramatic moves in the right direction.

We know that the tax reforms are being funded by the World Bank and Asian Development Bank. How would the Government be able to sustain the expenditure, especially when it has to repay the loans?

We need not be 'terrified' of taking loans ***so long as we put the loans to good use***. Thus if we are able to expand the tax base meaningfully and increase revenues to say 25% of GDP [as against 9.4% today] by 2009[the point of arrival for the tax reforms] we would have created the capacity to not only meet the debt obligation but also generate a healthy 'surplus.'

We know that presently only limited audit is being done. With universal self assessment and audit, what is the justification for the large number of new entrants recruited for the Income Tax Group?

Universal Self assessment and Audit go hand in hand. However a condition precedent for meaningful audit is the existence of sufficient skilled manpower. We are now in the process of creating that required pool of skilled auditors. In my opinion, looking to the eventual workload involved in audit, the size of the batches of the new entrants is just about right.

Do you think that the benefits offered by Government to its personnel are proportionate to what the corporate sector (MNC's) have to offer?

No, they are not proportionate at all. And in fact we don't expect them to be. Nowhere in the world are public servants paid more than their counterparts in the private sector but they should be given a "Living Wage". And in Pakistan we are, at least, heading towards that.

What are your views about reforms and restructuring?

Reforms are bound to have a salutary effect on the efficacy of the Income Tax Department to raise [meaningful] revenues at optimal cost. Reforms are therefore both desirable and necessary. However, these reforms also have a inbuilt 'manpower redundancy' potential. Simply put, the present work force, especially the support staff, is bound to be scaled down. In order to properly 'manage' the inevitable redundancies we must plan to retrain as much of this manpower pool as possible so that those who lose their jobs can eventually be given meaningful employment within or without the department.

Would self assessment be any good in the cultural environment of Pakistan?

It is true in Pakistan taxpayers do not submit correct returns. In the past self assessment has indeed been grossly misused. But this is a transitory phase. With more trained officers in the field and greater use of IT, the department should be able to counter taxpayers involved in concealment and this will naturally lead to effective self assessment.

Civil servants have reservations regarding the duration of the training. What do you say about this?

The total training duration, inclusive of the MBA program is just over two years. I do not think this is inordinately protracted. Remember when you are eventually deployed and given audit assignments in the field you will most likely be confronted by high caliber professional accountants and corporate lawyers many of them having years of 'experience' to their credit. You will only be able to deal with them effectively if you are properly trained. Otherwise you will flounder and make a mess of assessment work. That of course must not happen. Effective training is therefore essential.

What is the role of DOT in the upcoming future?

DOT is no longer a mere training institute. Its new mandate under the CBR restructuring program includes "research" and policy recommendations. DOT is focusing on effective training in a dynamic and holistic context to deal with the challenges ahead.

What qualities primarily do you want to inculcate in the Probationers?

Academic work today has a much broader canvas than in the past and the assessing officer of today needs to be aware of world wide tax evasion techniques. The relentless pace of globalization has made the world a smaller playing field. The internet has unleashed a knowledge revolution that was inconceivable a few years back. Vast information is now only a mouse click away. Curiosity and technical competence are therefore the essential attributes of a good taxman [or woman!!]. A good tax officer must know everything about Enron Corp, WorldCom, Pamalat etc. The nature of corporate fraud has changed dramatically and today an in depth understanding of Balance Sheet items including "off" Balance Sheet items is crucial. Knowledge of financial forensics and computer forensics is also required if the tax officer is to make headway in his investigations. I intend to ensure that the DOT curriculum is in keeping with the changed work scenario.

Interviewed by: Aisha Dilshad and Munir Ahmed Ch.

"Train the Trainers"

Rafia Ilyas Awan

A course on Tax Management System (TMS) was conducted at DOT. The course was aimed at training the master trainers from PRAL (Data Base Administrators (DBA)) as well as from field formations of Income Tax Department. These Master trainers will in turn train the field officers of their relevant areas. DOT & BPR wing of CBR has targeted technical as well as domain operators for the first round of training. These personnel will complement each other while imparting training at their respective stations. Apart from the training of master trainers, officers of 31st common have also been provided hands-on training of TMS under the directions of the worthy chairman. The certificate awarding ceremony of the second batch (Domain Incharges) was presided over by Mr. Salman Nabi Member Direct Taxes, CBR on 15th of July, 2006. The ceremony was also attended by RCIT Lahore, Mr. Haji Ahmad, Member (Audit) Mr. Abdul Razzaq and Commissioners of LTU & Eastern Region, Lahore.





Workshop on Developing a Unified Training Strategy

Rafia Ilyas Awan

A workshop was held on devising a combined integrated training strategy for sister taxation services at the Directorate of Income Tax (Training) Lahore on 8th and 9th May, 2005. The basic purpose of the workshop was to align the training with the demands of reform by redesigning and reformulating all training efforts.

The participants of the workshop included all the Additional Directors and officers of above ranks related to both Income Tax and Customs Directorates of Training. The scheme of the workshop consisted of brainstorming sessions and group discussions after the initial presentations by Member HRM, DG DOT (DT) and DGTR (Customs). The workshop was concluded with the final presentations by DG DOT and DG (Customs), while Member HRM summed up the workshop by describing his vision of future training institutions of CBR.





Performance of DOT in The Year 2005-06

A total of 102 courses were held in DOT during the financial year 2005-06. A total of 1831 officers participated in these courses.
Courses conducted are as follows:

- Capacity Building Training (BS-19)
- Capacity Building Training (BS-17/18)
- Capacity Building Training (BS-16)
- Specialized Training Programme (32nd Batch)
- Specialized Training Programme (31st Batch)
- Specialized Training Programme(33rd Batch)
- Appeal Management Processing System
- Training course on Expenditure/Audit
- Workshop on Withholding Taxes
- Refresher course for Tax Bar Members
- Tax Management System
- Training Course in Accounts Matters & IT
- Specialized Training Program for ITOs
- Foundation course for Stenographers/Stenos
- Foundation Course for Inspectors

New Courses on Tax Management System, Withholding Taxes, Appeal Management Processing System and a Refresher course for Tax Bar Members were introduced this year.

DOT Performance 2005-06

Description	Number of Courses	No. of Participants
Capacity Building Training (BS-19)	11	157
Capacity Building Training (BS-17/18)	26	370
Capacity Building Training (BS-16)	14	191
Specialized Training Programme (32nd Batch)	2	55
Specialized Training Programme (31st Batch)	1	40
Specialized Training Programme(33rd Batch)	1	38
Appeal Management Processing System	3	45
Training course on Expenditure/Audit	3	38
Workshop on Withholding Taxes	2	177
Refresher course for Tax Bar Members	2	40
Tax Management System	2	97
Training Course in Accounts Matters & IT	3	60
Specialized Training Programme for ITOs	1	59
Foundation course for Stenographers/ Stenos	13	196
Special Training Programme for Supr./ SUpdt.	1	14
Foundation Course for Inspectors	10	155
Foundation Course for UDCs	7	99
TOTAL	**102**	**1831**

The 'Underground Economy in Pakistan'

Year	UGE as % of GDP	Tax Evasion as % of GDP	Size of UGE Bills (Rs.)	Tax Evaded Bills (Rs.)
1975	19.42	1.98	21.75	2.22
1980	28.24	3.69	66.41	8.67
1985	27.42	3.36	129.44	15.87
1990	25.51	3.42	227.24	30.47
1995	40.63	5.62	758.16	104.78
2000	34.76	4.48	1094.05	141.07
2002	37.25	4.71	1388.06	175.47

The Under Ground Economy encompasses a much broader canvas than the 'Informal Economy' as income generated through illegal, 'criminal' activities (like smuggling of goods & dealings in narcotics) is also included. The UGE has ballooned from Rs. 15 billion in 1973 to Rs. 1 trillion 388 billion (+) in 2002 i.e. it has increased more than 9238% in size in a span of 29 years!!! That segment has a tax evaded component of approx Rs. 55 billion odd [in 2005]. This means that out of the total tax evaded in the UGE in 2002 quantified at Rs. 175 billion, some Rs 120 billion pertains to the income generated from purely criminal activities.

Source : M. Ali Kemal, Underground Economy & Tax Evasion in Pakistan -A Critical Evaluation.

ONCAMPUS

The probationary officers of 33rd Special Training Programme (Income Tax) hosted a dinner in the honour of probationers of DMG, PAAS, CTG, FSP, PSP, Postal and Information Groups at DOT, Lahore. It was a reunion of probationary officers belonging to 33rd Common Training Programme.





A farewell dinner was organized by the probationary officers of 33rd Special Training Programme in the honour of outgoing probationary officers of 31st Special Training Programme at DOT, Lahore. DG (DOT) and faculty members of the DOT also graced the occasion and enjoyed the musical programme.





Dr. Nabeel Afzal, Azhar Jehangir and Atiya Rehman were given appreciation letters for excellent academic performance during the first month of 33rd STP.



Nabeel would not be found dead with out *Income Tax Ordinance.*
Would like to have dinner with *Lady Diana.*
Would spend the first million of the ten he wins in a lottery on a *world tour.*
And the accessory he cannot do without is his *mobile.*



Azhar would not be found dead with out his *principles.*
Would like to have dinner with *Dianne Kruger.*
Would spend the first million of the ten he wins in a lottery on a *world tour.*
And the accessory he cannot do without is his *PC.*



Atiya would not be found dead with out her *parents and prayers.*
Would like to have dinner with *Dr. Zakir Naik.*
Would spend the first million of the ten she wins in a lottery on *HAJJ.*
And the accessory she cannot do without is her *mobile.*

Muhammad Alam Bhatti retired from the post of Librarian DOT Lahore, after serving for more than 30 years. We wish him the best in his future life.

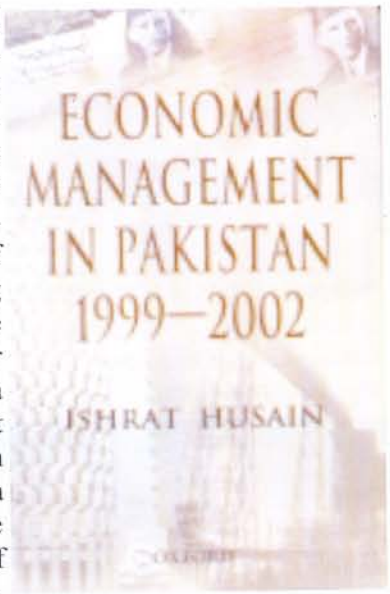


photos
Asif Rafique

Book Review

Economic Management in Pakistan 1999-2002

Saad Waqas



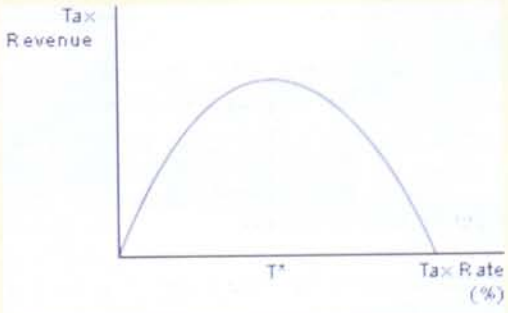
Dr. Ishrat's book examines the economic policies of the Pakistan government between October 1999 and September 2002. He discusses the dire economic situation of Pakistan before the present government came into power and charts the remarkable turnaround of fortune. The book discusses the macroeconomic legacy of the 1990s and the role of IMF in Pakistan's economy between 1988-2002. Dr. Ishrat then tries to substantiate why did Pakistan have to adopt the IMF programme? - and the formulation of strategy for economic revival, external debt management, foreign exchange management, financial sector management, monetary policy management and fiscal policy management. There are chapters in this book about the institutions and governance in Pakistan, the need for human development and the impact of globalization on poverty in Pakistan and challenges it brings.

The book deeply delves into the four exogenous shocks that hit the economy (the prolonged drought with the resultant shortage of irrigation water for agriculture, the 11 September attacks on the World Trade Centre, the tensions with India and the mobilization of forces on the borders, and finally the terrorist attacks on foreign nationals in Karachi). It further explains how despite these shocks which were compounded by global recession, the economic policies and favourable circumstances helped the country achieve macroeconomic stability. The results of these policies being a reduction of the fiscal deficit, lower inflation rates, a decline in interest rates, a surplus in current account, a stable exchange rate, the removal of economic sanctions, the diversion of remittances through the banking channels, the re-profiling of foreign debt and the resumption of assistance by the USA.

What is . . . The Laffer Curve?

Malang Jan

The Laffer Curve is named after Professor Art Laffer. Professor Laffer was an advisor to President Ronald Reagan in the early 1980s, but, despite that, his claim to fame was his theory on income tax 'the laffer curve'. In this theory he propounded that as taxes increase from fairly low levels, tax revenue collected by the government would also increase. But, as tax rates rise, there would come a point where people would not regard it as worth working hard for. This lack of incentives would lead to a fall in income and therefore a fall in tax revenue. The logical end-point is with tax rates at 100% where no one would work and tax revenue would become zero.



This is illustrated by the Laffer Curve. Along the curve Tax Collections increase and then decrease in relation to the tax rates. Point T* represents the optimum tax rate where the maximum amount of tax revenue can be collected. Laffer and other right-wing economists used the curve to argue that taxes were too high at that time in USA and should therefore be reduced to encourage incentives and harder work. Laffer also does not claim to have invented the concept, attributing it to 14th century Islamic scholar Ibn Khalduń and, more recently, to John Maynard Keynes.

Find out more on the web,

http://www.wikipedia.com

۳۔محمد معصوم (عارفوالا۔ایم اے بین الاقوامی تعلقات) اسم بامسمّٰی ہیں۔کچھ عرصہ آئی ایس آئی میں کام کیا، تاہم معصومیت کو خطرہ لاحق ہونے کی وجہ سے اب انکم ٹیکس میں آئے ہیں۔اب خطرہ ان کی معصومیت کو ہے یا انکم ٹیکس کو خدا ہی بہتر جانتا ہے۔

۴۔اظہر جہانگیر (لاہور پی ایس آنرز) والد نے ترقی کے لئے کاروبار میں شامل کیا۔لیکن ترقی معکوس ہونے کی وجہ سے اب انکم ٹیکس میں ہیں۔ہر طرح کے کاموں کو خاموشی سے مکمل کرنے کے ماہر ہیں۔کمپیوٹر کے اُستاد اور بڑے ہی اُستاد ہیں۔

۵۔رافعہ الیاس اعوان (لاہور۔ایم اے انگریزی ادب) چونکہ ایم اے او کالج سے ایم اے کیا ہے لہٰذا مزاج میں انگریزی ادب اور کالج کے ادب، دونوں کی ہی جھلک موجود ہے۔دیکھتے ہیں کہ اب انکم ٹیکس کے ادب کا کیا ہوتا ہے۔

۶۔ملنگ جان (مالاکنڈ۔ایم اے پاکستانیات) کم بولتے ہیں اور الفاظ کا استعمال بہت ہی سوچ سمجھ کر کرتے ہیں۔اسی لیے الفاظ اکثر سوچ اور سمجھ، دونوں سے ہی عاری ہوتے ہیں۔فٹبال، کرکٹ اور ہاکی کے اچھے کھلاڑی ہیں۔

۷۔نثار احمد برکی (جنوبی وزیرستان۔ایم اے تاریخ) کالج میں لیکچرار رہے ہیں اور فٹبال کے بہترین کھلاڑی ہیں۔وزیرستان کے غیور نوجوان ہیں۔تاہم وزیرستان میں اس لئے نہ ٹک سکے کہ وہاں کے باقی لوگ واقعی غیور ہیں۔

۸۔منیر احمد چوہدری (لاہور۔ایم اے انگریزی ادب) اپنی موٹر سائیکل کی طرح باہر سے اچھی حالت میں ہیں۔انگریزی کے مختلف شعبوں میں مدرّس رہے لہٰذا انکم ٹیکس اور سیلز ٹیکس کے مضامین میں قوانین کا حساب کیلکولیٹر پر کرتے ہیں۔

۹۔ظفر اقبال سندھو (مریدکے۔بی ایس سی ٹریجنل پلاننگ) ان کی خواہش تھی کہ بڑے آدمی بنیں۔لیکن تا حال نہ بڑے ہوئے اور نہ ہی آدمی بنے ہیں۔بیرون ملک بھی خدمات سرانجام دے چکے ہیں، لہٰذا کہا جاسکتا ہے کہ گھاٹ گھاٹ کا پانی پی چکے ہیں۔

۱۰۔محمد نبیل افضال (اوکاڑہ۔ایم بی بی ایس) کنگ ایڈورڈ کالج سے فارغ التحصیل ہیں۔ان کا کمال یہ ہے کہ باقی ڈاکٹروں کی طرح مریض کو صحتیاب نہیں کرتے بلکہ صحتمند شخص کو مریض بنا دیتے ہیں۔شام کو ہاسٹل میں بھی ڈاکٹری میں ہاتھ سیدھا کرتے ہیں۔

۱۱۔ظفر حیدر جٹا (جھنگ۔ایم ایس سی معاشیات) پی ایچ ڈی کی تیاری میں ہیں۔جہاں جاتے ہیں داستانیں چھوڑ آتے ہیں، چاہے وہ انکا پچھلا محکمہ ہو یا سوِل سروسز اکیڈمی۔

۱۲۔تحسین صادق تارڑ (وزیرآباد۔ایم کام) بطور انسپکٹر، پولیس میں کام کر چکے ہیں، اور اب ایس۔ایچ۔او۔انکم ٹیکس کے خطاب سے جانے جاتے ہیں۔ان کا تفتیشی انداز و تجربہ یقیناً ان کے موجودہ محکمے کے لئے مفید ثابت ہوگا۔

۱۳۔محمد عامر الیاس (راولپنڈی۔ایم آئی ٹی) کمپیوٹر سے متعلقہ شعبوں اور ریڈیو پاکستان میں کام کر چکے ہیں۔فعال شخصیت ہیں اور کثرتِ استعمال کی وجہ سے جوتے اور موبائل بہت جلد بدلتے ہیں۔

۱۴۔بلال خان داؤدزئی (پشاور۔نصف درجن ایم اے/ایم ایس سی) پی ٹی سی ایل اور واپڈا میں کام کر چکے ہیں، اور شاید انہی کی وجہ سے حکومت کو یہ محکمے بیچنے پڑے۔حساب کتاب میں مہارت کی وجہ سے لگتا ہے کہ روزِ آخرت فرشتوں کو حساب دینے کی بجائے ان سے حساب لیں گے۔

۱۵۔محمد ضیاالحق ڈوگر (شیخوپورہ۔بی اے) اپنے سے زیادہ اپنے ہمنام سابق صدر پاکستان کے نام سے جانے جاتے ہیں۔بی اے کرنے کے فوراً بعد سی ایس ایس کیا تاکہ تمام تر صلاحیتیں انکم ٹیکس کے محکمے کو دے سکیں لیکن بھول گئے کہ صلاحیتیں دینے کے لئے انکا ہونا بھی ضروری ہے۔

۱۶۔تنویر اقبال (اوکاڑہ۔ایم ایس سی اکنامکس) قلندرانہ مزاج رکھتے ہیں۔دوڑتے ہیں تو دوڑتے ہی چلے جاتے ہیں اور پڑھتے ہیں تو پڑھتے ہی چلے جاتے ہیں۔خیر زیادہ تر پڑھائی سے ہی دوڑتے ہیں۔زیادہ تر سوچوں میں گم رہتے ہیں تاہم بقول ان کے گم رہنے کے لئے سوچوں کا ہونا ضروری نہیں۔

۱۷۔نوید مختار (فیصل آباد۔ایم ایس سی بائیوٹیکنالوجی) خاموش رہتے ہیں، لگتا ہے کہ خاموشی سے کام دکھانے پر یقین رکھتے ہیں (امتحان میں)۔بائیوٹیکنالوجی اور انکم ٹیکس کے درمیان تعلق ہو سکتا ہے یا نہیں، ان کے کام کو دیکھ کر ہی پتہ چلے گا۔

۱۸۔قدیر اللہ (بنوں۔ایم اے سیاسیات) سابق سیکشن آفیسر ہیں۔زیادہ تر پڑھائی سے پریشان نظر آتے ہیں لیکن امتحان میں نمبر لے کر دوسروں کو پریشان کر دیتے ہیں۔موصوف کا تعلق بنوں سے ہے اور اپنے علاقے کی تمام خصوصیات رکھتے ہیں عمر سے زیادہ نظر آتے ہیں تاہم کم نظر آنے کی کوشش کرتے ہیں۔

۱۹۔کیپٹن عرصم آفتاب (ساہیوال۔ایم اے انگریزی ادب) راقم الحروف دوستوں کے بقول ریٹائرڈ سے زیادہ ریٹائرڈ لگتا ہوں۔ہنس مکھ انسان ہوں اس لئے کام کی باتیں بھی ہنسی میں اڑا دیتا ہوں۔بولتا اچھا ہوں لیکن صرف بولتا ہی اچھا ہوں۔

۲۰۔علی عنان قمر (لاہور۔ڈی وی ایم) جناب جانوروں کے ڈاکٹر ہیں اور جانوروں کی کئی نسلیں ان کی وجہ سے ناپید ہو چکی ہیں۔ایف آئی اے اور نیب میں خدمات سرانجام دے چکے ہیں۔ذرا اندازہ لگائیے ایف آئی اے + نیب + ڈی وی ایم + انکم ٹیکس =؟ جواب کیا ہوگا؟

۲۱۔محمد اجلال خان (لاہور۔ایم ایس سی معاشیات) رہتے لاہور میں ہیں، تاہم آنکھوں اور چہرے کی رنگت سے وزیرستان سے آبائی تعلق ظاہر ہوتا ہے۔معیشت کی تعلیم بیشک پاکستان جیسی ہے تاہم صحت امریکی معیشت جیسی ہے۔انکی صحت سے اندازہ ہوتا ہے کہ والدین نے اپنی تمام تر جمع پونجی کدھر لگائی ہے۔

۲۲۔عطیہ رحمان (بہاولپور۔ایم ایس سی بائنی) تدریس سے وابستہ رہی ہیں۔مختصر عرصے میں 13 طلبہ کو بیالوجی کی تعلیم دی، وہ 13 بھی پاس ہو گئے اور انہوں نے سی ایس ایس کر لیا۔تو پھر 13 ہندسے کی نحوست کس کو لگی۔اللہ محکمۂ انکم ٹیکس کی حفاظت کرے (آمین)۔

۲۳۔اسد بلال جہانگیر (پشاور۔ایم بی اے) بھاری بھرکم نام و شخصیت کے مالک ہیں۔اپنے نوکدار سوالات سے بال کی کھال اتارتے ہیں تاہم اکثر کھال اترنے پر پتہ چلتا ہے کہ بال تو تھا ہی نہیں۔کم بولنے کے فوائد کا اندازہ ان کو دیکھ کر ہی ہوتا ہے۔

۲۴۔ممتاز علی تھیبو (حیدرآباد۔ایم اے بین الاقوامی تعلقات) خاموش مجاہد ہیں، یعنی زبان سے زیادہ آنکھوں اور کانوں سے کام لے کر اپنے علم اور معلومات میں اضافہ کرتے ہیں۔

۲۵۔فیاض حسین ابرو (سکھر۔ایم ایس سی۔ڈی ایس ایس) لیکچرار رہے ہیں۔شریف اور وضعدار انسان ہیں۔تاہم کلاس میں اپنی نشست پر کسی قسم کی سودے بازی نہیں کرتے۔خاموش ہی رہتے ہیں کہ اگر منہ کھولا تو بھرم نہ ٹوٹ جائے۔

۲۶۔محمد اسلم شیخ (لاڑکانہ۔ایم اے اکنامکس) کورس کے واحد شیخ ہونے کا اعزاز رکھتے ہیں اور حساب کتاب کے بھی ماہر ہیں، یہاں تک کہ بولنے، دیکھنے اور سننے کے بھی۔

۲۷۔نثار احمد میمن (حیدرآباد۔بی ایس سول انجینئرنگ) پہلے سائٹ انجینئر بنے، پھر واپڈا میں ریونیو آفیسر رہے، پھر محکمہ ایکسائز میں کام کیا اور پھر محکمۂ زراعت میں بطور ڈی۔ڈی۔او۔رہے لیکن صحت پولیس جیسی ہے۔آجکل انکم ٹیکس میں بطور ای۔ڈی او۔انکم ٹیکس جانے جاتے ہیں کیونکہ عنقریب ڈی۔ایم۔جی میں جانے والے ہیں۔اللہ کرے انہیں ان کی منزل مل جائے۔

۲۸۔سعد وقاص (فیصل آباد۔ایم اے بین الاقوامی تعلقات) تمام افسران ہمہ وقت موصوف کی عزت کرتے نظر آتے ہیں۔ضرورت پڑنے پر سگریٹ سے لے کر گاڑی تک ہر چیز کسی نہ کسی سے حاصل کر لیتے ہیں، لہٰذا امید ہے کہ ٹیکس بھی مانگنے اور نکلوانے میں کامیاب رہیں گے۔

۲۹۔عبدالرؤف ناصر (لورالائی۔ایم اے ڈی ایس ایس) انکم ٹیکس میں بلوچستان سے واحد افسر ہیں۔انہیں دیکھ کر اندازہ ہوتا ہے کہ بلوچستان میں بہت سے اچھے لوگ ہیں، لیکن وہ سب بلوچستان ہی میں رہ گئے ہیں۔

۳۰۔آصف رفیق (فیصل آباد۔ایم ایس سی فزکس) ہمارے دوسرے ایس۔ایچ۔او۔(انکم ٹیکس) فزکس کے قوانین ملزمان پر آزماتے رہے۔اور اب کلاس میں اکثر سوالات پوچھتے وقت پولیس کے انداز میں تفتیش و جرح کرتے رہتے ہیں۔

۳۱۔حمیرا داؤد (ایبٹ آباد۔ایم اے انگریزی ادب)

۳۲۔ڈاکٹر قرۃ العین (لاہور۔بی ڈی ایس)

۳۳۔ماریہ شریف (لاہور۔ایم کام)

۳۴۔مصباح نواز (لاہور۔ایم اے اردو ادب)

۳۵۔عائشہ واشاد (پشاور۔ایم اے انگریزی ادب)

۳۶۔ثوبیہ سلیم (کراچی۔ایم اے بین الاقوامی تعلقات)

۳۷۔ناہید لاکھو (قمر علی خان۔بی اے)

تو یہ تھا ہمارے 33 ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران کا مختصر سا تعارف۔خدا ہماری مدد کرے کہ ہم انکم ٹیکس کے محکمے میں شامل ہوئے ہیں اور خدا محکمہ انکم ٹیکس کی مدد کرے جس میں ہم شامل ہوئے ہیں (آمین)

عرصم آفتاب

ڈاٹ گزٹ

اگست ۲۰۰۲

نگارش

ڈائریکٹر جنرل کا پیغام

نیک ارادے اور جامع علم اگر مجتمع ہو جائیں تو بے بہا معجزے برپا ہو سکتے ہیں ایک موثر، قابل اور باصلاحیت ٹیکس افسر بننے کے لئے فطین ہونا ضروری نہیں۔ تاہم تکنیکی اور پیشہ وارانہ قابلیت کے ساتھ ساتھ اعلیٰ کردار کا ہونا لازم ہے۔ ہمیشہ یاد رکھیے کہ چند اچھے افراد ہی اس کرہ ارض پر ہمارے وجود کو بامقصد و بامعنی بناتے ہیں۔ ان چند افراد میں آپ بھی شامل ہوں تاکہ آپ بھی تاریخ کے زریں اوراق کا حصہ بن جائیں۔

پیٹرن

منیر قریشی (ڈی جی ڈاٹ)

سٹاف ایڈوائزر

ڈاکٹر حامد عتیق

مدیر اعلیٰ

محمد اجلال خان

مدیران (اردو)

عرصم آفتاب

عامر الیاس

مدیران (انگریزی)

رافعہ الیاس اعوان

عائشہ دلشاد

لے آؤٹ اینڈ ڈیزائن

اظہر جہانگیر

الحمدللہ، ڈاٹ گزٹ کا پہلا شمارہ حاضرِ خدمت ہے۔ یقیناً یہ آغاز ہے اس طویل سلسلے کا جس کی بنا اور آبیاری کا فخر موجودہ انتظامیہ اور 33 ویں خصوصی تربیتی پروگرام کو حاصل ہے۔ ہم خراج تحسین پیش کرتے ہیں ڈائریکٹر جنرل جناب منیر قریشی کو، جن کی بامعنی سوچ اور باعمل راہنمائی کا ثبوت یہ جریدہ ہے۔ یہ آپ ہی کی کاوش ہے جس کی وجہ سے بظاہر ناممکن اور کٹھن نظر آنے والا خیال عملی جامہ پہن کر ہمارے ہاتھوں میں ہے۔ ماہِ رفتہ میں ہمارا ادارہ کئی خوبصورت تقاریب کا مرکز بنا' چاہے وہ ۳۳ ویں مشترکہ تربیتی پروگرام کے افسران کے مجتمع ہونے کی تقریب ہو یا ۳۱ ویں خصوصی پروگرام کی الوداعی تقریب، دونوں اپنی اپنی جگہ رنگا رنگ اور خوبصورت تھیں۔ پھر ٹی۔ ایم۔ ایس کے شریک تربیتی افسران میں تربیت کی تکمیل پر تقسیم اسناد کی پروقار تقریب تھی اور اس سے پہلے کسٹم و انکم ٹیکس کی مشترکہ تربیت پر ہونے والی کانفرنس میں پرمغز اور نہایت علمی بحث۔ ان تقاریب کا تفصیلی احوال آپ حصۂ انگریزی میں ملاحظہ فرما سکتے ہیں۔ تعلیمی سرگرمیوں کے ساتھ ساتھ یہ تقریبات تفریح، معلومات اور خیالات کے تبادلے کا بہترین ذریعہ ثابت ہوئیں۔ ماہ رفتہ میں ہماری ڈائریکٹر محترمہ شہناز رفیق، ایڈیشنل ڈائریکٹر محترم شاہد ظہیر اور ڈپٹی ڈائریکٹر محترم انوار الحق تبادلے کے تحت فیلڈ کی ذمہ داریوں کے لئے رخصت ہوئے۔ انکی جگہ محترم شاہد حسین اسد نے بطور ڈائریکٹر، محترم عمران رضا کاظمی نے بطور ایڈشنل ڈائریکٹر اور محترمہ آمنہ فیض بھٹی نے بطور ڈپٹی ڈائریکٹر ذمہ داریاں سنبھال لیں۔ ہم رخصت ہونے والے افسران کی صحت اور مستقبل کے لئے دعا گو ہیں۔ اپنی گزارشات کو سمیٹتے ہوئے بحیثیت حلقۂ ادارت ہم ایک بار پھر ڈائریکٹر جنرل صاحب، افسران و انتظامیہ اور اپنے ہمعصر زیر تربیت افسران کے تہے دل سے شکر گزار ہیں اور یہ عزم مصمم کرتے ہیں کہ اس جریدے کا معیار بلند تر رکھنے کے لئے حتی المقدور کوشش جاری رکھیں گے۔ ہماری دعا ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں آپ سب کی توقعات پر پورا اترنے کی ہمت و توفیق عطا فرمائیں۔ (آمین)



33 واں خصوصی تربیتی پروگرام۔ ایک نظر میں

زیر نظر سطور میں 33 ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران (عارضی، شاید کبھی مستقل) کا مختصر تعارف پیش کیا جاتا ہے:۔

۱۔ طارق اقبال برکی (جنوبی وزیرستان۔ ایم اے سیاسیات) کورس کے میرٹ اور عمر کے لحاظ سے سینئر ترین افسر لگتے ہیں۔ کافی وسیع چہرے کے مالک ہیں۔ یقیناً منہ دھوتے ہوئے انہیں ماتھے کی حدود کا تعین کرنے میں مشکل ہوتی ہوگی۔ انکا چہرہ دن میں کافی رنگ بدلتا ہے۔ کبھی سرخ کبھی گلابی، کبھی سفید اور کبھی بہت ہی سفید۔ گورنمنٹ کالج یونیورسٹی لاہور میں تدریس کے فرائض سرانجام دے چکے ہیں۔

۲۔ محمد کاشف (ملتان الیکٹریکل انجینئر) انجینئر ہونے کی وجہ سے شخصیت میں بجلی دوڑتی نظر آتی ہے، لیکن کبھی کبھی لوڈ شیڈنگ کا شکار نظر آتے ہیں۔ ان کی انجینئرنگ کا کمال اب تک صرف موبائل فون کے استعمال ہی میں دیکھنے میں آیا ہے۔