September, 2006, Vol: 2

CBR PAKISTAN

DotGazette

In this Issue

1 Interview : Chairman CBR
3 OnCampus
6 Pakistan Tax Conundrum
8 Speech :Mr. Shaukat Aziz

Patron
Munir Qureshi (Director General)
Staff Advisor
Dr. Hamid Ateeq (Additional Director)
Chief Editor
M. Ijlal Khan
Editors (English)
Rafia Ilyas Awan & Aisha Dilshad
Editors (Urdu)
Arsam Aftab & Aamir Ilyas
Design & Layout
Azhar Jehangir & Zafar Iqbal Burki

Directorate General of Income Tax Training & Research, Sutluj Block, Allama Iqbal Town, Lahore.

INTERVIEW

Chairman CBR, Mr. Abdullah Yusuf

The real bottom line of our service is that it has to be efficient and totally transparent. The youngsters joining it should contribute in enhancing the standing and perception of the department in the eyes of taxpayers / clients.



Q. Sir, in your opinion what are the prospects of young income tax officers in the overall civil service scenario viz a viz their career development and planning ?

Young Income Tax officers should visualize their future growth in the light of the ongoing process of reform. There is a move to create two distinct streams for the future in the form of Pure Customs and Internal Taxes. Internal Taxes will in turn include three taxes: Sales Tax, Federal Excise Tax and Income Tax. So the scope for new Income Tax officers has widened, indicating a better future in the backdrop of the changed system and procedures. Role of the officers will be different now.

Our major thrust is to go for what is required, that is expansion of the tax base. What we require here is a lot of homework in the form of research and then establishing weak areas on which we need to work. We are trying to bring suitable people on board to increase the tax revenue as well as the GDP/ Tax ratio. Now Income Tax is a more professionally-oriented and a futuristic job as opposed to a very mundane job that I think, people have been involved in.

Q. Instead of change in nomenclature would it not better to focus on a change in the mindset and the working attitude of the functionaries ?

Well, as you know with the change of the system and procedures, the change of mindset is also focused simultaneously. Mindset is certainly one of the components of the change management. The working environment has been fundamentally reformed and changed and that establishes the change in the mindset. So when we talk of change it is not only change of the system and the procedures, but change in the thinking and in the mindset of the people as well.

Q. It is being said that the Central Board of Revenue will be converted into Federal Board of Revenue. Is it not risky to do

>>>

away with an existing institution as it may contribute to the confusion surrounding CBR ?

Well, I think the CBR and FBR issue is simply a kind of an up gradation of the factual position because there is no central government any more, there is a federal government so that's why opposed to CBR, there is going to be FBR now, which was the position at the time when it was formed. It is primarily a change of name to align with the present legal position. Otherwise there is no change in the concept. Moreover, when we talk about FBR or the revision of CBR Act, primarily we mean the elaboration of CBR Act, to ensure much greater autonomy for the organization in the future.

Now it is mostly done through administrative orders but we want to institutionalize it and have the legal backing ensured through the Act. This step is also important, keeping in mind the reform efforts that we are undertaking, in order to be able to successfully implement them. The autonomy is of great importance.

Q. How do you rate the performance of the female officers who are working under CBR especially in the Income Tax department ?

I think the CBR is one of the organizations where the ladies have been working for a fairly long time and have been actively involved in the service. They seem to have come up in their respective services fairly well and have been competing with their male counterparts. There are equal opportunities for them and it is up to them to progress in their career. I think there are good opportunities for all, and ladies are no exception.

Q. Sir, it is feared that difference in the salary package of the officers of same grade will create duality and demoralize those receiving normal pay. What are your comments in this regard ?

Well, this is related with the communication issue, which we need to address. I do not know why some of your seniors carry this perception; we need to cover this lack of communication. As far as the double salary is concerned, already the last two batches that joined, all of them without exception, have been given the double salary. It is going to be the same for all those who are coming in. This year we will have RTOs and LTUs on ground and in that set up double salary will be available to all. In one year, we will cover the entire transition. So there will be no concept of a single salary for those who are going to work. Whoever is not going to work will not get this advantage. Some people of the existing lot may not qualify for it due to the setup of internal job postings. Nevertheless, the fresh inductions are based on the concept of reform so it does not apply in their case. New entrants will have the double salary in any case.



Chairman CBR talking with Rafia Ilyas and Qurratalain

Q.6 How is the department likely to improve the morale of the staff in view of the existing uncertainty ?

Well, I think, there is a lack of communication, which certainly needs to be bridged. The uncertainty that you mentioned should not have been there because there is no reason for it. Compared with your predecessors you will be entering an organization, which is much more efficient, professional, transparent and infused with a corporate culture as opposed to the historic perception. You have basic infrastructure facilities, which were not there before. Your pay and perquisites have been improved. Now you have the potential to grow. There are different types of roles, which are now being assigned to this particular sector of yours because Internal Taxes is going to be the future of this country and expansion of Internal Taxes is of primary importance. As far as the Sales Tax and the Income Tax are concerned, more still has to be done. People are supposed to be working on that and particularly I believe youngsters would have a better role to play in that because they do not have the old mindset. They have potential to give that kind of a corporate and a professional image to the organization where we are able to handle the people in a professional, efficient and transparent manner.

Q.7 Sir, how should young officers approach their career? What is your message for them ?

I think, they need to approach their career by viewing this organization as the largest, most important and strategic organization of the country, which is providing and is planning to provide the best possible service to its clients. Therefore, you have to approach the future by saying that, "Look! I have to be part of this whole effort, which is being made and I want to perform, and I want to do my best". The real bottom line of our service is that it has to be efficient and totally transparent and the youngsters joining it should join with this on top of their minds. Consequently, youngsters should contribute in enhancing the standing and the perception of the department in the eyes of the taxpayers, the clients.

Interviewed by :
M. Ijlal Khan, Qurratulain, Rafia Ilyas Awan

DotGazette

ON CAMPUS

Passing Out Ceremony Of Officers Of 31st Specialized Training Programme

The Chairman CBR, Abdullah Yousaf said, "You are the people of the future and will add value to whatever is being planned for the future....."



The Grace of the Occasion

The passing out ceremony of 31st STP was held on July 27, 2006. Chairman CBR, Mr. Abdullah Yusuf was the guest of honour. Mr. Salman Nabi (Member Direct Taxes), Mr. Qudratullah (RCIT, Northern Region), Mr. Haji Ahmed (RCIT, Eastern Region), Mr. Umar Farooq (DG, LTU Lahore), Members of the Income Tax Appellate Tribunal, DOT faculty members and guests from the private sector viz bankers, lawyers, doctors also graced the occasion.

The Proud Moment

It was a joyous occasion for the officers of the 31st STP, as they had completed their pre-service training spread over a period of 2 years and 3 months. The 31st batch has the honour of being the first batch of income tax officers to complete



the MBA training program in Tax Management from IBA, Karachi.

Words of the Architect

On the occasion, Chairman CBR, Mr. Abdullah Yusuf addressed the officers of the 31st STP. He said, "Today the first batch has actually graduated and we feel happy to see you getting on the field. Now we are looking forward to the positive role that we expect you to perform because this is the most appropriate time for young men to come into this stream of change which CBR is undergoing at the moment.

Dawn of the Future

You are the people of the future and will add value to whatever



is being planned for the future...You have joined CBR, which is one of the prime organizations of the country and has the great responsibility in the fiscal environment...

The Commitment

For any country which has grown and developed, there has always been a commitment, consistency, continuity and an environment for investment created by those countries... There is a turn around in the economy. We have to ensure that we don't miss out on this particular turn around...

Change and conscious effort for change which have been initiated in 2001 is now bearing fruit. The name CBR is being recognized as an institution which is providing service to the country and the taxpayers for the good and for the future of the country...



The Aim

We have to realize that we are service providers. We have to come out of the mindset of collector...Now we are moving into a different environment, a whole paradigm shift has taken place...I believe that the future direction that we should be taking is of heavy reliance on technology.



But there has to be simplification and automation of processes...It will ensure efficiency and transparency and that is our bottom line to achieve at the end of the day...We want to see that our organization not only survives but flourishes. We are facilitators not collectors. This is the mindset change that we expect



to see. We would like to facilitate our clients, the taxpayers and in the process the economy and ultimately the country will do better...So let's improve upon our systems and procedures...

The Standard

We are trying to educate everybody in order to raise the standard by linking up with countries like Malaysia...The environment that you will see had never been seen by your seniors, so you are one of those fortunate ones who would be going into this new environment and having the opportunity to improve upon that and do much more because we are only at the starting point...But you have to remember that the customer always gets preference and priority and you must look after him in order to look after the country's objective."

WORDS OF THE WISE

Member Direct Tax, Mr. Salman Nabi also shared his views. He said, "There are complaints of our being complacent and not doing audit. But this is the time for consolidation. Our attention is on return filing. The number of returns has been increased from 1,056,000 returns in year 2004 to 1,236,000 returns next year which reflects 20% growth. This year again we have set our target as 20 % growth and we are supposed to collect 1.49 million returns. So in two years time we have come from 1 million returns to 1.5 million returns I want to share views expressed by the Prime Minister while presiding over the meeting for performance evaluation of CBR two days ago. He was all praise for the work of Income Tax Department...The officers of 31st STP must realize that they are quite lucky to get first choice of posting especially ordered by Chairman CBR, Mr. Abdullah Yusuf. Change of obsolete behaviour is the need of the hour and it is well expected from the new officers to add much more value in our working environment as they are well-equipped with new tools like TMS."









WORDS OF THE MENTOR

Director General DOT, Mr. Munir Qureshi said in his speech: "Presently, the CBR is in the midst of a radical restructuring program. New investments in manpower and technology are being made; most importantly, the mindset is being targeted...Gone are the days of privileged elitism and adversarial conflict with taxpayers. The government is totally committed to providing genuine public service.

Role Of The Alma Mater

DOT will have to play a vital role in this ambitious effort. As a training institution, DOT today is reasonably well equipped; with multi-media, well-stocked library, air-conditioned classrooms and a huge

DotGazette

campus. All this is a far cry from the situation obtaining when I joined the service in 1969; DOT has indeed come a long way...The DOT Report Card for 2005-06 reveals a diversified training effort. The mainstay of the training effort is the STP and the capacity building program; concomitantly, there has also been an emphasis on support staff training...

The Contribution

Officers of the 31st STP have completed all three phases of the restructured training program along with an intensive course in Tax Management System...In many ways officers of the 31st STP are pioneers, symbolic of CBR's new resolve and new capabilities...31st STP symbolizes this resolve of CBR to achieve a dramatic break, to achieve the quantum jump in capability that will enable them to deal with tax evasion...

We Will Never Rest

Asymmetric training initiatives are being planned at DOT...Taking a cue from Business Process Re-engineering the innovative use of information technology is part of this asymmetric response; BPR is all the rage these days and DOT is determined to put this powerful analytical tool to maximum effect in the regimen...The TMS program is an offshoot of BPR. TMS has been developed by CBR personnel using in-house expertise...The TMS initiative is a key component of "the new model army" that CBR is planning to put in the field...DOT has also taken the first steps to impart training in highly specialized fields like Financial Forensics and Computer Forensics. DOT will thus have laid the basis for Forensic Investigation, probably a first in Pakistan...E-learning is another area of interest. All these initiatives will insha Allah come to fruition in 2006-07...While DOT justly feels that a lot has indeed been achieved in a relatively limited timeframe since the new training initiative have been implemented, DOT will not rest on its laurels and is determined to surge ahead in the days and years to come."

PROMISE OF THE FUTURE

Mr. Naeem Hassan (PMC, 31st STP) thanked the Chairman CBR on behalf of the officers of 31st STP for fulfilling his promise of posting all the newly passed out officers in recently formed Reform Units on special salary. He assured an efficient and effective role by the newly appointed officers in revenue collection for the country. He paid tribute to Member Direct Taxes and DG DOT for their guidance and support. He also expressed his gratitude to all the faculty members and directors at DOT for their rich insight and valuable role in their training.

THE PRIZES

The Chairman CBR, Mr. Abdullah Yusuf distributed certificates among the successful officers of the 31st STP and gave prizes to the position holders. DG DOT, Mr. Munir Qureshi presented the memento to the guest of honour, Mr. Abdullah Yusuf and Member Direct Taxes, Mr. Salman Nabi. The formal prize distribution ceremony was followed by a dinner and musical program to entertain the guests. The officers of 31st STP presented some comic skits mimicking their fellow colleagues, which were much appreciated. The musical program included inspired performances by the well-known band Nexus and singers Iram Hassan and Adeel Burki.

AWARD HOLDERS



Dr. Hamid Ateeq (Best Faculty Member)



Ms. Fouzia Iqbal, (Best Probationer)



Naveed Ahmad (Best Conduct)



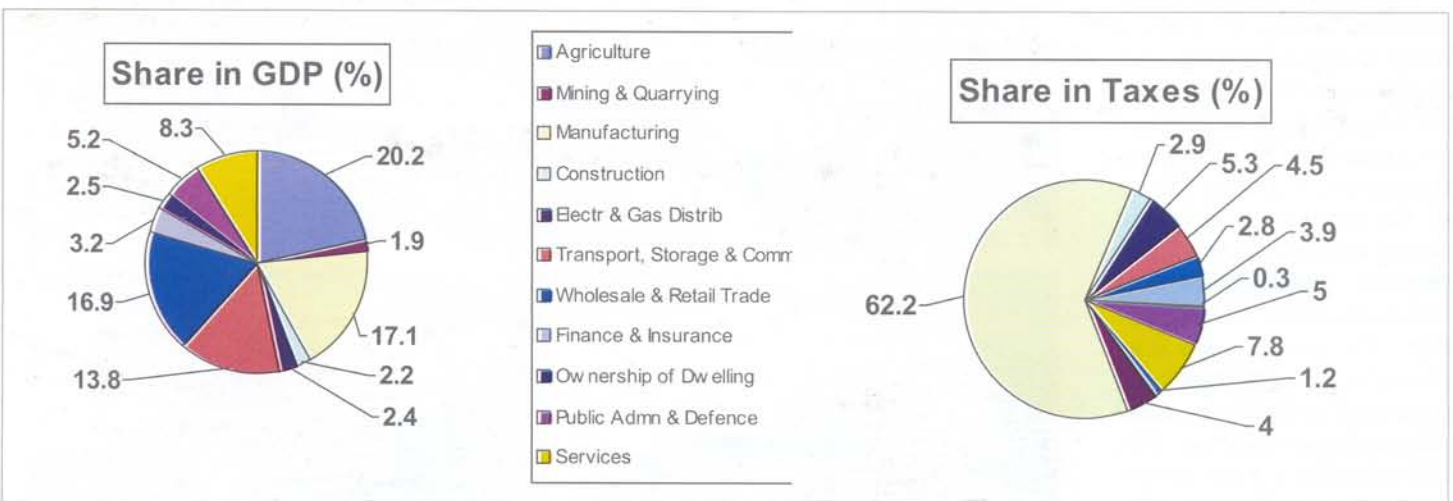
Farooq A. Chatta , (Second Best Probationer)

The Pakistan Tax Conundrum

Skewed Sectoral Composition and Poor Yield

SECTOR	SHARE IN GDP (%)	SHARE IN TAXES (%)
Agriculture	20.2	1.2
Mining & Quarrying	1.9	4.0
Manufacturing	17.1	62.2
Construction	2.2	2.9
Electr & Gas Distrib	2.4	5.3
Transport, Storage & Comm	13.8	4.5
Wholesale & Retail Trade	16.9	2.8
Finance & Insurance	3.2	3.9
Ownership of Dwelling	2.5	0.3
Public Admn & Defence	5.2	5.0
Services	8.3	7.8

- Agriculture, the largest sector in the economy, practically goes scot free in terms of taxes on income paid to the federal exchequer.
- Manufacturing bears an inordinately high burden of taxation (62%) vis a vis share in GDP (17.1).
- Wholesale & Retail trade having roughly the same share in GDP as manufacturing (16.9), contribute a frac tional amount as income tax (2.8%).
- Similarly in the case of Transport, Storage & Communications.
- DOT has estimated the Sectoral income Tax POTENTIAL in Pakistan at Rs 361 bill odd (excluding Agriculture) in 2005-06.
- In contrast, the actual Income Tax collection is some Rs 210 bill (gross) / Rs 180 bill (Net) in 2005-06 – meaning, that there is considerable room for improvement.



Ibn-e-Khaldun

"It should be known that in the beginning of the dynasty, taxation yields large revenue from small assessments. At the end of the dynasty, taxation yields small revenue from large assessments."

John Ruskin

"Education does not only mean teaching people to know what they don't know; it also means teaching them to behave as they don't behave."

GOVERNMENT OF PAKISTAN DOT DotGazette

الحق، تربیت مکمل کرنے والے افسران، ان کے والدین اور لاہور میں تعینات محکمہ کے بہت سے حاضر سروس اور کئی ریٹائرڈ افسران بھی شامل تھے ۔یہ باوقار تقریب کم وبیش ڈیڑھ گھنٹہ جاری رہی جس کا ماحصل جناب شوکت عزیز کا پُر مغز خطاب تھا۔

اس موقع پر جناب شوکت عزیز نے کہا کہ کسی بھی ملک کی محصولاتی سروسز اس کی معیشت میں ریڑھ کی ہڈی کا درجہ رکھتی ہیں۔ اگر یہ سروسز اپنی ذمّہ داریاں ڈھنگ سے ادا کرتی رہیں تو معیشت ترقی کی راہ پر گامزن رہتی ہے۔ لیکن اگر کسی وجہ سے ان کی کارکردگی کمزور پڑ جائے تو معیشت میں ترقی کا عمل بھی سست پڑ جاتا ہے۔ دوسرے الفاظ میں ملک میں جمع ہونے والے ٹیکسوں کی مقدار اور معیشت کی ترقی کا آپس میں چولی دامن کا ساتھ ہے اور اس کا ایک پیمانہ ٹیکس جی ڈی پی شرح سے ہے۔ انہوں نے کہا: بدقسمتی سے پاکستان میں یہ شرح بعض ایشیائی ملکوں سمیت دنیا کے کئی دیگر ممالک سے بہت کم ہے۔ اگرچہ پچھلے چالیس برسوں میں حکومت کی طرف سے کی جانے والی کوششوں اور محکمہ انکم ٹیکس کے کارکنان کی شبانہ روز محنت کے نتیجے میں پہلے سے بہت بہتر پوزیشن میں ہیں لیکن پھر بھی ہم فی الحال اپنی منزل سے بہت دُور ہیں۔ اپنی بات جاری رکھتے ہوئے جناب شوکت عزیز نے کہا: اس صورتِ حال کو بہتر بنانا ہماری حکومت کی اہم ترجیحات میں شامل ہے اور اِنشاء اللہ آپ لوگوں کے تعاون سے ہم مطلوبہ تبدیلی لاکر رہیں گے۔

انہوں نے فرمایا: مجھے علم ہے کہ تبدیلی کا عمل بہت مشکل بلکہ تکلیف دہ ہوتا ہے۔ بسا اوقات بعض مضبوط قوتیں بھی اس تبدیلی کی مخالف ہوتی ہیں۔ ہماری راہ میں بھی بعض ایسی قوتیں مزاحم ہیں لیکن میں سمجھتا ہوں کہ ہم صدر پرویز مشرف کی جرأت مندانہ قیادت میں ٹیکسوں کے نظام میں مجزّہ تبدیلی لاکر رہیں گے۔

جناب شوکت عزیز نے واضح کیا کہ اس تبدیلی کے تین اہم پہلو ہیں۔ اوّل: ٹیکسوں کی تعداد میں کمی، دوم: ٹیکس شرح میں کمی، اور سوم: ٹیکس دہندگان کی تعداد میں اضافہ۔ ٹیکسوں کی تعداد میں کمی کے حوالے سے انہوں نے ویلتھ ٹیکس ایکٹ کی منسوخی اور ایکسائز ڈیوٹی کے بتدریج خاتمے کا خاص طور پر ذکر کیا انہوں نے کسٹمز ڈیوٹی میں ان کی حکومت کی طرف سے کی جانے والی نمایاں کمی اور سیلز ٹیکس دہندگان کی تعداد بڑھانے کے لئے کی جانے والی حکومتی کوششوں کا بھی حوالہ دیا اور کہا جہاں تک انکم ٹیکس کا تعلق ہے، نیا انکم ٹیکس آرڈیننس نافذ ہو چکا ہے جس کے تحت ہم انکم ٹیکس اسیسمنٹ کلچر سے آڈٹ کلچر کی طرف آ گئے ہیں۔ مجھے علم ہے کہ کچھ لوگ اس تبدیلی کے حق میں نہیں ہیں اور اس نظام کی کامیابی کے بارے میں کئی طرح کے شکوک شبہات میں مبتلا ہیں لیکن اِس خاموش مخالفت کے باوجود یہ سفر آہستگی لیکن مستقل مزاجی کے ساتھ جاری رہنا ہے تاوقتیکہ ہم میں سے ہر شخص اِس تبدیلی کی افادیت کا قائل ہو جائے۔

انہوں نے کہا کہ ٹیکس ریفارمز کا ایک نہایت اہم پہلو انسانی وسائل کی ترقی اور ان کا بہترین استعمال ہے۔ انہوں نے کہا کہ میں وثوق سے کہہ سکتا ہوں کہ اللہ کے فضل سے ہمارے پاس ایسے لوگ موجود ہیں جن کی ذہانت وفطانت، علم و فضل، اور قابلیت وتجربے کا مقابلہ دنیا کے کسی ملک بھی میں موجود اِن جیسے لوگوں سے کیا جا سکتا ہے۔ ضرورت ہے تو صرف ان کا قبلہ درست کرنے کی۔ اگر ان لوگوں کا قبلہ درست کر دیا جائے تو یہی لوگ بہترین نتائج دکھا سکتے ہیں۔ اسی لئے ہم ہر سطح کے کارکنوں کی تربیت پر زور دے رہے ہیں تا کہ مطلوبہ تبدیلی عمل میں آ سکے۔

جناب شوکت عزیز نے اپنی بات جاری رکھتے ہوئے کہا: ہمیں آپ کے معاوضوں کو بھی بہتر بنانا ہے لیکن معاوضوں میں اضافے کا تعلق اُن نتائج سے ہو گا جو آپ دکھاتے ہیں۔ اِس احساس کے باوجود کہ حکومتی ملازموں کے ایک طبقے کے معاوضوں کو بڑھانے سے کیا کیا دشواریاں پیش آ سکتی ہیں ہم نے کچھ پوسٹس میں معاوضہ بڑھا دیا ہے۔ مجھے یہ بھی احساس ہے کہ اِس سے اُن لوگوں کی دل شکنی ہوئی ہے جن کے معاوضوں میں کوئی اضافہ نہیں ہوا لیکن ہم نے اِس امر کو یقینی بنایا ہے کہ وہ لوگ جنہیں زیادہ معاوضے



کے لئے منتخب کیا جائے وہ باقی لوگوں سے بہتر استعداد کے مالک ہوں۔ عام طور پر ہم میں سے ہر کوئی سمجھتا ہے کہ میں سب سے بہتر ہوں لیکن حقیقت یہ ہے کہ کچھ لوگ باقی لوگوں سے بہتر ہوتے ہیں اور باقی لوگوں کو اِس کا اعتراف کر لینا چاہئے۔ تاہم میں یہ واضح کر دینا چاہتا ہوں کہ معاوضے میں اضافے کا عمل ایک مسلسل عمل ہے جو جاری وساری رہے گا۔ اور ان شاءاللہ وہ وقت بھی آئے گا جب تمام محنتی و دیانتدار اور قابل کارکنان پہلے سے بہتر معاوضے پر کام کر رہے ہونگے۔

انہوں نے کہا: اِس بات کی بھی ضرورت ہے کہ ٹیکس قوانین کو سادہ اور عام فہم بنایا جائے اور ملک میں ٹیکس فرینڈلی ماحول قائم کیا جائے۔ انہوں نے وضاحت کی: بعض لوگ اس اصطلاح کا غلط مطلب لیتے ہیں تو وہ یہ سمجھتے ہیں کہ ہم ٹیکس دہندگان سے پورا ٹیکس وصول نہیں کرنا چاہتے جب کہ حقیقت اس کے برعکس ہے ۔میرے نزدیک اس روّیے کو بدلنے کی ضرورت ہے جو آج تک ٹیکس دہندگان کے ساتھ روا رکھا گیا ہے۔ ان کے ساتھ بداخلاقی اور غیر ضروری درشتگی کا کوئی جواز نہیں ہے۔ ہمیں اُن کے وقار کو بحال کرنا ہے۔ یقین مانئے ہم اُن کی طرف سے واجب الادا ٹیکس کی پائی پائی وصول کرینگے لیکن کسی کو ان کی عزت نفس مجروح کرنے کی اجازت ہرگز نہیں دیں گے۔

جناب شوکت عزیز نے بزنس اور فنانشل سروسز کے ساتھ اپنی چونتیس پینتیس سالہ وابستگی کا حوالہ دیتے ہوئے کامیاب عملی زندگی میں "علم"، "پیشہ ورانہ مہارت" اور "حکمت" کے کردار پر روشنی ڈالی اور تربیت مکمل کرنے والے افسران کو اپنے اندر یہ تینوں خوبیاں پیدا کرنے کا مشورہ دیا۔ انہوں نے کہا: کامیابی کیلئے درکار باقی صفات میں سے "محنت"، "دیانت داری" اور "ٹیم ورک" کی اہمیت سے بھی انکار نہیں کیا جا سکتا لہذا افسران کو ان اصولوں پر بھی عمل پیرا ہونا پڑے گا۔

آخر میں جناب شوکت عزیز نے افسران کو اپنی تربیت کی تکمیل پر مبارک باد پیش کی اور اس توقع کا اظہار کیا کہ انہیں وہ صلاحیت حاصل ہو چکی ہے جو ان اصلاحات کو کامیابی سے ہمکنار کرنے کیلئے ضروری ہے اور وہ ان ہتھیاروں سے بھی لیس ہیں جن کے بغیر اس نظام کا دفاع ممکن نہیں ہے۔ انہوں نے کہا کہ: مجھے علم ہے کہ آپ نے پچھلا ایک سال بہت قابل اساتذہ کی تربیت میں گزارا ہے اور آپ مستقبل کے چیلنجوں سے نمٹنا جانتے ہیں۔ آپ کے والدین نے آپ کو اس مقام پر پہنچانے کے لئے بہت قربانیاں دی ہیں۔ اس سلسلے میں آپ نے بھی انتھک محنت اور جدوجہد کی ہے لہذا میں آپ کو آپ کی اس قابلِ فخر کامیابی پر مبارک باد پیش کرتا ہوں۔

CBR PAKISTAN

September 2006 Vol: 2

ڈاٹ گزٹ

- پیٹرن
- مُنیر قُریشی (ڈائریکٹر جنرل)
- سٹاف ایڈوائزر
- ڈاکٹر حامد عتیق (ایڈیشنل ڈائریکٹر)
- مدیر اعلیٰ
- مُحمّد اجلال خان
- مدیران (اردو)
- عرصم آفتاب
- عامر الیاس
- مدیران (انگریزی)
- رافعہ الیاس اعوان
- عائشہ دلشاد
- لے آؤٹ اینڈ ڈیزائن
- اظہر جہانگیر
- ظفر اقبال برکی

ڈائریکٹریٹ جنرل آف انکم ٹیکس ٹریننگ اینڈ ریسرچ، سٹلج بلاک، علامہ اقبال ٹاؤن، لاہور

نگارش

ڈاٹ مجلّے کا دوسرا شُمارہ حاضرِ خدمت ہے۔ اِبتدائی شُمارے کے مُماثل یہ شُمارہ بھی متعلقہ افراد کی انتھک کاوِش کا ثمر ہے، اور اِس اِدارے میں ہونے والی بیش بہا سرگرمیوں کا آئینہ دار ہے۔ اِس کے ذریعے مختصر ترین وقت میں ہمارے اِس ادارے اور اِسکے مختلف پہلوؤں پر طایرانہ نظر ڈالی جا سکتی ہے۔ اس شمارے کی خصوصیّت چیئر مین سی۔بی۔آر۔ جناب عبداللہ یوسف کا انٹرویو ہے۔ آپ سے تبادلۂ خیال ہمارے لیے باعثِ افتخار اور آپ کے خیالات ہمارے لیے مشعلِ راہ ہیں۔

ماہِ رفتہ کا اہم اور یادگار ترین واقعہ ۳۱ویں خصوصی تربیتی پروگرام کی تربیّت کا بخیر وخوبی اختتام اور اس کے اعزاز میں منعقد کی جانے والی الوداعی تقریب تھی۔ بطور مہمانِ خصوصی چیئر مین سی۔بی۔آر۔ جناب عبداللہ یوسف رونق افروز تھے۔

جبکہ ممبر ڈائریکٹ ٹیکس و دیگر سینیئر افسران کی موجودگی نے تقریب کی خوبصورتی کو چار چاند لگا دیے۔ ۳۱ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران کے چمکتے چہروں سے جھلکتی خوشی اور عزم حوصلہ افزا اور روشن مستقبل کے آئینہ دار تھے۔ نئے تربیّتی نظام کے تحت طویل تربیّت کی بطریقِ اِحسن تکمیل یقیناً لائق تحسین ہے۔ ہم ۳۱ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران کے درخشاں وتاباں مستقبل کے لیے پُر اُمید ہیں۔

ہمیں یقینِ واثق ہے کہ ان تربیّت یافتہ افسران کی شمولیّت ہمارے محکمے کی کارکردگی میں ایک نئی روح پھونک دے گی۔ اس کے ساتھ ساتھ ۳۳ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے وسطی امتحانات بھی منعقد ہوئے اور اس تربیّتی پروگرام کے دُوسرے حصّے کا آغاز ہوا۔

اِحساسات کو سمیٹتے ہوئے حلقۂ ادارت قیمتی وقت کے لیے چیئر مین سی۔بی۔آر۔ کا شُکر گزار اور ۳۱ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران کی کامیابی کے لیے دُعا گو ہے۔



۳۱ویں خصوصی تربیتی پروگرام کے افسران کی پاسنگ آؤٹ کے موقع پر ڈائریکٹر جنرل اور دیگر افسران کے ساتھ ایک یادگار تصویر



جناب شوکت عزیز، وزیر اعظم پاکستان کی ایک یادگار تقریر

محمد داؤد طاہر (سابق ریجنل کمشنر)

یہ ستمبر ۲۰۰۳ء کی ایک خوشگوار صبح تھی۔ اُس روز ڈائریکٹوریٹ جنرل آف ٹریننگ (انکم ٹیکس) سے فارغ التحصیل ہونے والا اُنتیسواں بیچ یہاں سے رخصت ہو کر عملی زندگی میں قدم رکھ رہا تھا۔ ڈاٹ کی دیرینہ روایت کے مطابق اُس موقع پر اُس وقت کے وزیر خزانہ اور موجودہ وزیر اعظم پاکستان جناب شوکت عزیز کو بطور مہمان اعزاز مدعو کیا گیا تھا۔ وہ اپنی گوناگوں مصروفیات کے باوجود اس تقریب میں شامل ہوئے، انہوں نے افسران میں تکمیل تربیت کے سرٹیفکیٹس تقسیم کیے اور اپنے صدارتی خطاب میں محکمہ انکم ٹیکس میں کی جانے والی اصلاحات پر روشنی ڈالی۔

میں اُن دِنوں ریجنل کمشنر انکم ٹیکس لاہور کے طور پر تعینات تھا اور اُسی حیثیت میں اُس تقریب میں شامل تھا۔ ڈائریکٹر جنرل ڈاٹ اور ممبر ڈائریکٹ ٹیکسز، تو جناب شوکت عزیز کے دائیں اور بائیں پہلو میں رونق افروز تھے جب کہ حاضرین میں ڈاٹ کے موجودہ ڈائریکٹر جنرل جناب محمد منیر قریشی، ٹیوٹا کے موجودہ چیئر مین جناب خالد محمود، کراچی اور ملتان کے ریجنل کمشنرز آف انکم ٹیکس جناب اطہر زیدی اور احسان